

# POLITICA AZIENDALE



Rev.	Data	Descrizione	Compila	Verifica Approva
00	10.01.24	Prima emissione	RSI	Direzione

**L'impresa Fracassa Rinaldo opera nel campo della costruzione e ristrutturazione di edifici civili, il restauro di beni monumentali.**

### **Strategia**

Essere conosciuti e riconosciuti per l'elevata qualità del lavoro svolto è il nostro obiettivo. Attirare l'attenzione per i risultati ottenuti, concorrere in ambito nazionale nel campo delle costruzioni generali potendo contare sul valore aggiunto di cui godono le nostre opere realizzate sia nell'ambito locale che in altre regioni d'Italia.

I seguenti elementi costituiscono il cuore del nostro impegno al miglioramento continuo delle nostre prestazioni di qualità ambiente e sicurezza e un valore aggiunto per i nostri clienti.

### **Valori**

- Ci impegniamo a perfezionare in modo continuativo la qualità dei nostri servizi, ascoltando attivamente i feedback dei nostri clienti e adeguandoci alle dinamiche di mercato.
- La nostra organizzazione sottopone regolarmente il proprio sistema gestionale a valutazioni esterne, garantendo che le nostre operazioni soddisfino standard rigorosi e mantengano l'eccellenza.
- Priorità assoluta è data alla sicurezza dei nostri dipendenti, con la creazione di un ambiente di lavoro che previene efficacemente ogni potenziale rischio per la salute.
- Ci adoperiamo per minimizzare l'impatto ambientale delle nostre attività, razionalizzando l'utilizzo delle risorse e riducendo la quantità di rifiuti prodotti.
- Incrementiamo la consapevolezza tra i nostri collaboratori riguardo l'importanza della sicurezza e promuoviamo pratiche di lavoro che mettano al primo posto la loro integrità.
- L'azienda opera nel pieno rispetto delle leggi vigenti, dei requisiti dei nostri clienti, del nostro Codice Etico e di qualsiasi altra normativa rilevante.
- Integriamo e viviamo i valori sanciti dalla SA 8000, impegnandoci contro il lavoro minorile e il lavoro coatto.
- Sosteniamo fermamente la sicurezza sul lavoro, l'igiene e la prevenzione di qualsiasi forma di malattia o infortunio, con un'attenzione particolare alle necessità di lavoratrici in stato di gravidanza o che allattano.
- Rispettiamo e difendiamo il diritto dei dipendenti di aderire liberamente a sindacati e di partecipare attivamente al processo di contrattazione collettiva.
- Assicuriamo pari opportunità per tutti i nostri impiegati, rifiutando ogni forma di discriminazione e favorendo un ambiente lavorativo inclusivo e diversificato.
- Condanniamo qualsiasi forma di maltrattamento, coercizione, o abuso fisico e verbale e rispettiamo scrupolosamente gli orari e i periodi di festa, secondo quanto previsto dalle norme di settore.

- Ci impegniamo a remunerare i nostri dipendenti con una paga equa e dignitosa, riconoscendo il loro duro lavoro e dedizione.
- Promuoviamo un'incessante evoluzione del nostro Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale, stabilendo obiettivi chiari e misurabili, e assicurando la loro realizzazione mediante revisioni periodiche e il Bilancio Annuale SA 8000.
- È nostro desiderio che i fornitori e i partner lungo la catena di fornitura condividano e promuovano questi stessi principi di responsabilità sociale, creando una comunità di pratica etica e sostenibile.

Incorporare questi valori nel cuore della nostra operatività non solo migliora il nostro impatto sociale e ambientale, ma rafforza anche la nostra posizione come leader etici nel nostro settore.

**Teramo, 10 Gennaio 2024**

**La Direzione**

**Fracassa Rinaldo**

Di seguito si riportano i riferimenti degli organismi di certificazione che abbiamo scelto in ambito SA8000, ai quali sarà possibile per i lavoratori e le altre parti interessate, comunicare i propri reclami in forma scritta ai seguenti indirizzi:

**Ente di accreditamento SAAS – Social Accountability Accreditation Service**

15 West 44th Street, 6th Floor - h New York, NY 10036, telefono (212) 391-2106, fax (212) 684-1515, e.mail: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org)

**SI Cert SAGL**

Via SS 18 N°119-121 / 84047 / Capaccio – Paestum (SA) – Italia  
[segnalazioni@sicert.net](mailto:segnalazioni@sicert.net)  
[reclamisa8000@sicert.net](mailto:reclamisa8000@sicert.net)